



COMUNE DI ARSOLI

Città Metropolitana Di Roma Capitale

Piazza Martiri Antifascisti, 1
00023 ARSOLI (RM)

Prot. n. 524 del 24/01/2025

Al Nucleo di Valutazione / OIV
del Comune di Arsoli

OGGETTO: Invio rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nell'anno 2024 – articolo 36, comma 3, del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni.

Come previsto dalla normativa in oggetto ed in base alle apposite istruzioni fornite dal Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione con direttiva del 16 febbraio 2010, di seguito si fornisce il rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate dal Comune di Arsoli nell'anno 2024.

SITUAZIONE DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DELL'ENTE AL 31/12/2024

TIPOLOGIA DI PERSONALE	Dotazione organica dell'Ente al 31/12/2024 A	Personale in servizio al 31/12/2024 B	Disponibilità di posto C
DIRIGENTI	0	0	0
TOTALE ORGANICI PERSONALE	0	0	0
DIRIGENZIALE (a)			
AREA DEI FUNZIONARI	2	1	1
AREA DEGLI ISTRUTTORI	5	4	1
AREA DEGLI OPERATORI	2	2	0
Categoria A	0	0	0
totale organici personale non Dirigenziale	9	7	2

INFORMAZIONI SULL'ATTO CHE CONTIENE LA DOTAZIONE ORGANICA INDICATA
Tipologia di atto
Delibera di Giunta Comunale n. 99 del 24/11/2023

ADEMPIENTI IN MATERIA DI PROGRAMMAZIONE E FINANZA PUBBLICA

	SI/NO
Rispetto del Patto di Stabilità – anno 2024	SI
Rispetto dell'obbligo di riduzione tendenziale della spesa di personale previsto dall'art. 1, comma 557, della legge 296/2006 e s.m.i.	SI
Rispetto del contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 (art. 1, comma 557- <i>quater</i> della legge 296/2006 e s.m.i.)	SI
Rispetto del limite che la spesa sostenuta nel 2017 per il personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa e per contratti di formazione-lavoro, altri rapporti formativi, somministrazione di lavoro ovvero lavoro accessorio (con l'esclusione della spesa sostenuta per il conferimento di incarichi di cui all'art. 110, comma 1, del TUEL) non sia superiore alla spesa sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009	SI
È stata effettuata la ricognizione annuale sulla presenza di eventuali situazioni di soprannumero o comunque di eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, prevista dall'art. 33 del d.lgs. 165/2001, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, dello stesso decreto	SI
È stata adottata la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni in linea con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale (articolo 6, del d.lgs 165/2001), con contestuale valutazione della consistenza ed eventuale variazione delle dotazioni organiche, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative, nonché, ove risulti necessario, a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni (articolo 6, del d.lgs. 165/2001).	SI
È stato approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità di cui all'articolo 48, comma 1, del d.lgs. 11 aprile 2006 n. 198 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246"	SI

RIEPILOGO TIPOLOGIE CONTRATTI UTILIZZATI NEL 2023

Tipologie contrattuali utilizzate nel 2024	N. contratti
Contratti di lavoro subordinato a tempo determinato sottoscritti per figure non dirigenziali	2
Incarichi dirigenziali a tempo determinato	0
Collaborazioni coordinate e continuative	0
Contratti di formazione lavoro	0
Contratti di servizio per la somministrazione di lavoro	0
Prestatori di lavoro accessorio	0
Accordi di utilizzazione dei lavoratori socialmente utili	0
Altro: borsa lavoro	2

Il Segretario Comunale
Dott. Vittorio Piccigallo



SCHEDE CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO**Scheda n. 1**

Soggetto: MEDDI DANIELE	Codice fiscale:MDDDNL80E03H501N	Sesso: M
Tipologia Contratto.	Tempo DETERMINATO	
Termini temporali del contratto	Inizio contratto:	Fine contratto:
Termini temporali del contratto riferito solo all'attività svolta durante il 2024	Inizio attività: 01/01/2024	Fine attività: 31/12/2024
Categoria di inquadramento	<input checked="" type="checkbox"/> cat. D <input type="checkbox"/> cat. C <input type="checkbox"/> cat. B <input type="checkbox"/> cat. A	
Il contratto è stato previsto nella vigente programmazione triennale dei fabbisogni?	<input checked="" type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No	
Indicare la tipologia di causale che ha determinato il conferito del contratto a tempo determinato	<input type="checkbox"/> Causale di carattere tecnico <input type="checkbox"/> Causale di carattere sostitutivo <input type="checkbox"/> Causale di carattere organizzativo <input checked="" type="checkbox"/> Causale di carattere produttivo <input type="checkbox"/> Diretta Collaborazione <input type="checkbox"/> Altro	
Indicare se il contratto a cui si fa riferimento:	<input type="checkbox"/> Non è stato preceduto da altri contratti di lavoro flessibili con la stessa Amministrazione <input type="checkbox"/> È stato preceduto da altri contratti di lavoro flessibili con la stessa Amministrazione <input type="checkbox"/> È un rinnovo di un contratto precedente <input checked="" type="checkbox"/> È una proroga di un contratto precedente	
Indicare la tipologia di procedura adottata per individuare il personale a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato	<input checked="" type="checkbox"/> Procedura concorsuale pubblica <input type="checkbox"/> Chiamata diretta <input type="checkbox"/> Chiamata numerica di personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56 per le qualifiche corrispondenti	
Se procedura concorsuale Indicare i riferimenti della pubblicazione del Bando o dell'Avviso di concorso	Provvedimento: <input type="checkbox"/> Pubblicato sulla Gazzetta ufficiale <input type="checkbox"/> Pubblicato sul sito istituzionale <input checked="" type="checkbox"/> Altro <input type="checkbox"/> Non Pubblicato	

Il Segretario Comunale
Dott. Vittorio Piccigallo

SCHEDE CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO**SCHEDE CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO****Scheda n. 2**

Soggetto: LA ROCCA FEDERICO	Codice fiscale LRCFRC76R24H501Z	Sesso: M
Tipologia Contratto.	Tempo DETERMINATO	
Termini temporali del contratto	Inizio contratto:	Fine contratto:
Termini temporali del contratto riferito solo all'attività svolta durante il 2024	Inizio attività: 01/01/2024	Fine attività: 31/03/2024
Categoria di inquadramento	<input type="checkbox"/> cat. D <input type="checkbox"/> cat. C <input checked="" type="checkbox"/> cat. B <input type="checkbox"/> cat. A	
Il contratto è stato previsto nella vigente programmazione triennale dei fabbisogni?	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No	
Indicare la tipologia di causale che ha determinato il conferito del contratto a tempo determinato	<input type="checkbox"/> Causale di carattere tecnico <input type="checkbox"/> Causale di carattere sostitutivo <input checked="" type="checkbox"/> Causale di carattere organizzativo <input type="checkbox"/> Causale di carattere produttivo <input type="checkbox"/> Diretta Collaborazione <input type="checkbox"/> Altro	
Indicare se il contratto a cui si fa riferimento:	<input type="checkbox"/> Non è stato preceduto da altri contratti di lavoro flessibili con la stessa Amministrazione <input checked="" type="checkbox"/> È stato preceduto da altri contratti di lavoro flessibili con la stessa Amministrazione <input type="checkbox"/> È un rinnovo di un contratto precedente <input type="checkbox"/> È una proroga di un contratto precedente	
Indicare la tipologia di procedura adottata per individuare il personale a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato	<input type="checkbox"/> Procedura concorsuale pubblica <input checked="" type="checkbox"/> Chiamata diretta <input type="checkbox"/> Chiamata numerica di personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56 per le qualifiche corrispondenti	
Se procedura concorsuale Indicare i riferimenti della pubblicazione del Bando o dell'Avviso di concorso	Provvedimento: <input type="checkbox"/> Pubblicato sulla Gazzetta ufficiale <input type="checkbox"/> Pubblicato sul sito istituzionale <input type="checkbox"/> Altro <input type="checkbox"/> Non Pubblicato	

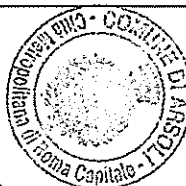
Il Segretario Comunale
Dott. Vittorio Piccigallo



SCHEDE CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO – ALTRO : BORSA LAVORO**Scheda n. 3**

Soggetto: PROIETTI MARIA CRISTINA	Codice fiscale PCNMCR74E44A446A	Sesso: F
Tipologia Contratto.	Tempo DETERMINATO	
Termini temporali del contratto	Inizio contratto: 06/08/2024	Fine contratto:
Termini temporali del contratto riferito solo all'attività svolta durante il 2024	Inizio attività: 06/08/2024	Fine attività: 27/09/2024
Categoria di inquadramento	<input type="checkbox"/> cat. D <input type="checkbox"/> cat. C <input type="checkbox"/> cat. B <input type="checkbox"/> cat. A	
Il contratto è stato previsto nella vigente programmazione triennale dei fabbisogni?	<input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No	
Indicare la tipologia di causale che ha determinato il conferito del contratto a tempo determinato	<input type="checkbox"/> Causale di carattere tecnico <input type="checkbox"/> Causale di carattere sostitutivo <input type="checkbox"/> Causale di carattere organizzativo <input type="checkbox"/> Causale di carattere produttivo <input type="checkbox"/> Diretta Collaborazione <input checked="" type="checkbox"/> Altro	
Indicare se il contratto a cui si fa riferimento:	<input type="checkbox"/> Non è stato preceduto da altri contratti di lavoro flessibili con la stessa Amministrazione <input type="checkbox"/> È stato preceduto da altri contratti di lavoro flessibili con la stessa Amministrazione <input type="checkbox"/> È un rinnovo di un contratto precedente <input type="checkbox"/> È una proroga di un contratto precedente	
Indicare la tipologia di procedura adottata per individuare il personale a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato	<input type="checkbox"/> Procedura concorsuale pubblica <input type="checkbox"/> Chiamata diretta <input type="checkbox"/> Chiamata numerica di personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56 per le qualifiche corrispondenti	
Se procedura concorsuale Indicare i riferimenti della pubblicazione del Bando o dell'Avviso di concorso	Provvvedimento: <input type="checkbox"/> Pubblicato sulla Gazzetta ufficiale <input checked="" type="checkbox"/> Pubblicato sul sito istituzionale <input type="checkbox"/> Altro <input type="checkbox"/> Non Pubblicato	

Il Segretario Comunale
Dott. Vittorio Piceigallo



SCHEDE CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO – ALTRO: BORSA LAVORO**Scheda n. 4**

Soggetto: PROIETTI MARCO	Codice fiscale PRTMRC72D24L182N	Sesso: M
Tipologia Contratto.	Tempo DETERMINATO	
Termini temporali del contratto	Inizio contratto: 06/05/2024 07/09/2024	Fine contratto: 06/09/2024 06/12/2024
Termini temporali del contratto riferito solo all'attività svolta durante il 2024	Inizio attività: 06/05/2024 07/09/2024	Fine attività: 06/09/2024 06/12/2024
Categoria di inquadramento	<input type="checkbox"/> cat. D <input type="checkbox"/> cat. C <input type="checkbox"/> cat. B <input type="checkbox"/> cat. A	
Il contratto è stato previsto nella vigente programmazione triennale dei fabbisogni?	<input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No	
Indicare la tipologia di causale che ha determinato il conferito del contratto a tempo determinato	<input type="checkbox"/> Causale di carattere tecnico <input type="checkbox"/> Causale di carattere sostitutivo <input type="checkbox"/> Causale di carattere organizzativo <input type="checkbox"/> Causale di carattere produttivo <input type="checkbox"/> Diretta Collaborazione <input checked="" type="checkbox"/> Altro	
Indicare se il contratto a cui si fa riferimento:	<input type="checkbox"/> Non è stato preceduto da altri contratti di lavoro flessibili con la stessa Amministrazione <input type="checkbox"/> È stato preceduto da altri contratti di lavoro flessibili con la stessa Amministrazione <input type="checkbox"/> È un rinnovo di un contratto precedente <input type="checkbox"/> È una proroga di un contratto precedente	
Indicare la tipologia di procedura adottata per individuare il personale a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato	<input type="checkbox"/> Procedura concorsuale pubblica <input type="checkbox"/> Chiamata diretta <input type="checkbox"/> Chiamata numerica di personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56 per le qualifiche corrispondenti	
Se procedura concorsuale Indicare i riferimenti della pubblicazione del Bando o dell'Avviso di concorso	Provvvedimento: <input type="checkbox"/> Pubblicato sulla Gazzetta ufficiale <input type="checkbox"/> Pubblicato sul sito istituzionale <input type="checkbox"/> Altro <input type="checkbox"/> Non Pubblicato	

A disposizione per ogni eventuale chiarimento, si coglie l'occasione per porgere cordiali saluti.

Il Segretario Comunale
Dott. Vittorio Piccigallo



COMUNE DI ANTICOLI CORRADO
Città metropolitana di Roma capitale

Prot 20/24.1-2025

Al Nucleo di Valutazione / OIV
del Comune di Anticoli Corrado

OGGETTO: Invio rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nell'anno 2024 – articolo 36, comma 3, del d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. e all'articolo 1, commi 39 e 40 della Legge n. 190/2012.

In riferimento all'oggetto di seguito si fornisce il rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate dal Comune di Anticoli Corrado nell'anno 2024.

SITUAZIONE DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DELL'ENTE AL 31/12/2021

TIPOLOGIA DI PERSONALE	Dotazione organica dell'Ente al 31/12/2024 A	Personale in servizio al 31/12/2024 B	Disponibilità di posto C
DIRIGENTI	/	/	/
TOTALE ORGANICI PERSONALE			
DIRIGENZIALE (a)			
Categoria D	4	1	3
Categoria C	2	1	1
Categoria B	3	2	1
Categoria A	0	0	0
totale organici personale non Dirigenziale	9	4	5

INFORMAZIONI SULL'ATTO CHE CONTIENE LA DOTAZIONE ORGANICA INDICATA

Tipologia di atto

Deliberazione di Giunta comunale n. 06 del 11.01.2019

ADEMPIENTI IN MATERIA DI PROGRAMMAZIONE E FINANZA PUBBLICA

	SI/NO
Rispetto del Patto di Stabilità – anno 2024	SI
Rispetto dell'obbligo di riduzione tendenziale della spesa di personale previsto dall'art. 1, comma 557, della legge 296/2006 e s.m.i.	SI
Rispetto del contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 (art. 1, comma 557- <i>quater</i> della legge 296/2006 e s.m.i.)	SI
Rispetto del limite che la spesa sostenuta nel 2020 per il personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa e per contratti di formazione-lavoro, altri rapporti formativi, somministrazione di lavoro ovvero lavoro accessorio (con l'esclusione della spesa sostenuta per il conferimento di incarichi di cui all'art. 110, comma 1, del TUEL) non sia superiore alla spesa sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009	SI

COMUNE DI ANTICOLI CORRADO

Città metropolitana di Roma capitale

È stata effettuata la ricognizione annuale sulla presenza di eventuali situazioni di soprannumero o comunque di eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, prevista dell'art. 33 del d.lgs. 165/2001, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, dello stesso decreto	SI
È stata adottata la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni in linea con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale (articolo 6, del d.lgs 165/2001), con contestuale valutazione della consistenza ed eventuale variazione delle dotazioni organiche, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative, nonché, ove risulti necessario, a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni (articolo 6, del d.lgs. 165/2001).	SI
È stato approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità di cui all'articolo 48, comma 1, del d.lgs. 11 aprile 2006 n. 198 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246"	SI

RIEPILOGO TIPOLOGIE CONTRATTI UTILIZZATI NEL 2024:

n. 1 Vigile Urbano a Tempo determinato part – time orizzontale – 38% a 14 ore.

A disposizione per ogni eventuale chiarimento, si coglie l'occasione per porgere cordiali saluti.

Il Responsabile del Servizio
Alessandra Appodia



COMUNE DI ANTICOLI CORRADO

Città metropolitana di Roma capitale

Al Nucleo di Valutazione / OIV
del Comune di Anticoli Corrado

OGGETTO: Invio rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nell'anno 2024 – articolo 36, comma 3, del d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. e all'articolo 1, commi 39 e 40 della Legge n. 190/2012.

In riferimento all'oggetto di seguito si fornisce il rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate dal Comune di Anticoli Corrado nell'anno 2024.

SITUAZIONE DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DELL'ENTE AL 31/12/2021

TIPOLOGIA DI PERSONALE	Dotazione organica dell'Ente al 31/12/2024 A	Personale in servizio al 31/12/2024 B	Disponibilità di posto C
DIRIGENTI	/	/	/
TOTALE ORGANICI PERSONALE			
DIRIGENZIALE (a)			
Categoria D	4	1	3
Categoria C	2	1	1
Categoria B	3	2	1
Categoria A	0	0	0
totale organici personale non Dirigenziale	9	4	5

INFORMAZIONI SULL'ATTO CHE CONTIENE LA DOTAZIONE ORGANICA INDICATA

Tipologia di atto

Deliberazione di Giunta comunale n. 06 del 11.01.2019

ADEMPIENTI IN MATERIA DI PROGRAMMAZIONE E FINANZA PUBBLICA

	SI/NO
Rispetto del Patto di Stabilità – anno 2024	SI
Rispetto dell'obbligo di riduzione tendenziale della spesa di personale previsto dall'art. 1, comma 557, della legge 296/2006 e s.m.i.	SI
Rispetto del contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 (art. 1, comma 557- <i>quater</i> della legge 296/2006 e s.m.i.)	SI
Rispetto del limite che la spesa sostenuta nel 2020 per il personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa e per contratti di formazione-lavoro, altri rapporti formativi, somministrazione di lavoro ovvero lavoro accessorio (con l'esclusione della spesa sostenuta per il conferimento di incarichi di cui all'art. 110, comma 1, del TUEL) non sia superiore alla spesa sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009	SI

COMUNE DI ANTICOLI CORRADO
Città metropolitana di Roma capitale

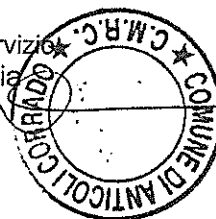
È stata effettuata la ricognizione annuale sulla presenza di eventuali situazioni di soprannumero o comunque di eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, prevista dell'art. 33 del d.lgs. 165/2001, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, dello stesso decreto	SI
È stata adottata la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni in linea con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale (articolo 6, del d.lgs. 165/2001), con contestuale valutazione della consistenza ed eventuale variazione delle dotazioni organiche, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative, nonché, ove risulti necessario, a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni (articolo 6, del d.lgs. 165/2001).	SI
È stato approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità di cui all'articolo 48, comma 1, del d.lgs. 11 aprile 2006 n. 198 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246"	SI

RIEPILOGO TIPOLOGIE CONTRATTI UTILIZZATI NEL 2024:

n. 1 Vigile Urbano a Tempo determinato part – time orizzontale – 38% a 14 ore.

A disposizione per ogni eventuale chiarimento, si coglie l'occasione per porgere cordiali saluti.

Il Responsabile del Servizio
Alessandra Appodia



Estrazione Tari - Data: 24-01-2025 - 14:38:30

	serial del tariffario	cod. uso	cod. uso	categoria	sottocategoria	tariffa fissa	tariffa variabile	1 ^a rid./ mag.	2 ^a rid./ mag.	3 ^a rid./ mag.	totale immobili	totale immobili principali	totale immobili accessori	totale superficie	HLISNR1
1	57	001001000000	1.1	Uso domestico	Un componente	0,222210	105,400000				746,04	589,04	157,00	53.985,48	1
2	57	001001000000	1.1	Uso domestico	Un componente	0,222210	105,400000	Unico occupante			79,00	73,00	6,00	7.748,00	2
3	57	001001000000	1.1	Uso domestico	Un componente	0,222210	105,400000	Dist. dai cassonetti			77,00	61,00	16,00	8.864,00	3
4	57	001001000000	1.1	Uso domestico	Un componente	0,222210	105,400000	Compostaggio			3,00	1,00	2,00	144,00	4
5	57	001002000000	1.2	Uso domestico	Due componenti	0,292048	197,970000				239,96	186,96	53,00	23.423,52	5
6	57	001002000000	1.2	Uso domestico	Due componenti	0,292048	197,970000	Dist. dai cassonetti			8,00	6,00	2,00	807,00	6
7	57	001002000000	1.2	Uso domestico	Due componenti	0,292048	197,970000	Compostaggio			1,00	1,00	0	137,00	7
8	57	001003000000	1.3	Uso domestico	Tre componenti	0,326966	284,860000				172,00	133,00	39,00	16.175,00	8
9	57	001004000000	1.4	Uso domestico	Quattro componenti	0,349187	324,730000				92,00	63,00	29,00	9.191,00	9
10	57	001005000000	1.5	Uso domestico	Cinque componenti	0,371408	324,730000				20,00	12,00	8,00	2.174,00	10
11	57	001006000000	1.6	Uso domestico	Sei o piu' componenti	0,384106	455,770000				10,00	6,00	4,00	962,00	11
12	57	001006000000	1.6	Uso domestico	Sei o piu' componenti	0,384106	455,770000	Compostaggio			1,00	1,00	0	75,00	12
13	57	002001000000	2.1	Uso non domestico	Musei, biblioteche, scuole, associazioni, luoghi di cu	0,036400	0,373600				5,00	5,00	0	246,00	13
14	57	002001000000	2.1	Uso non domestico	Musei, biblioteche, scuole, associazioni, luoghi di cu	0,036400	0,373600	Rifiuti speciali			1,00	1,00	0	187,00	14
15	57	002002000000	2.2	Uso non domestico	Campeggi, distributori carburanti	0,065600	0,753500				4,00	4,00	0	99,00	15
16	57	002002000000	2.2	Uso non domestico	Campeggi, distributori carburanti	0,065600	0,753500	Dist. dai cassonetti			1,00	1,00	0	24,00	16
17	57	002003000000	2.3	Uso non domestico	Stabilimenti balneari	0,041000	0,468500				3,00	3,00	0	65,00	17
18	57	002004000000	2.4	Uso non domestico	Esposizioni, autosaloni	0,027300	0,114000				14,00	14,00	0	673,00	18
19	57	002004000000	2.4	Uso non domestico	Esposizioni, autosaloni	0,027300	0,114000	Dist. dai cassonetti			1,00	1,00	0	70,00	19
20	57	002005000000	2.5	Uso non domestico	Alberghi con ristorazione	0,092900	1,096600				1,00	1,00	0	245,00	20
21	57	002007000000	2.7	Uso non domestico	Case di cura e riposo	0,131200	1,557600				1,00	1,00	0	653,00	21
22	57	002008000000	2.8	Uso non domestico	Uffici, agenzie	0,069200	0,820600				11,00	11,00	0	480,00	22
23	57	002008000000	2.8	Uso non domestico	Uffici, agenzie	0,069200	0,820600	Rifiuti speciali			2,00	2,00	0	376,00	23
24	57	002009000000	2.9	Uso non domestico	Banche, istituti di credito e studi professionali	0,045500	0,544500				2,00	2,00	0	312,00	24
25	57	002010000000	2.10	Uso non domestico	Negozi abbigliamento, calzature, libreria, cartoleria	0,078300	0,921900				12,00	12,00	0	739,00	25

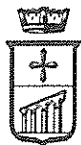
26	57	002011000000	2.11	Uso non domestico	Edicola, farmacia, tabaccaio, plurilicenze	0,078300	0,925700				2,00	2,00	0	93,00	26
27	57	002012000000	2.12	Uso non domestico	Attività artigianali tipo botteghe (falegname, idra	0,063800	0,728100				4,00	4,00	0	170,00	27
28	57	002012000000	2.12	Uso non domestico	Attività artigianali tipo botteghe (falegname, idra	0,063800	0,728100	Rifiuti speciali			1,00	1,00	0	43,00	28
29	57	002013000000	2.13			0	0				1,00	1,00	0	59,00	29
30	57	002015000000	2.15	Uso non domestico	Attività artigianali di produzione e beni specifici	0,054700	0,633200				4,00	4,00	0	137,00	30
31	57	002016000000	2.16	Uso non domestico	Ristoranti, trattorie, osterie, pizzerie	0,456400	5,230000				4,00	4,00	0	450,00	31
32	57	002017000000	2.17	Uso non domestico	Bar, caffè, pasticceria	0,348900	3,992700				4,00	4,00	0	218,00	32
33	57	002018000000	2.18	Uso non domestico	Supermercato, pane e pasta, macelleria, salumi e form	0,174000	2,051500				2,00	2,00	0	85,00	33
34	57	002019000000	2.19	Uso non domestico	Plurilicenze alimentari e/o miscele	0,102900	1,215700				5,00	5,00	0	266,00	34
35	57	002020000000	2.20	Uso non domestico	Ortofrutta, peschierie, fiori e piante	0,599400	6,787500				1,00	1,00	0	36,00	35



Estrazione Tari - Data: 24-01-2025 - 14:39:40

	serial del tariffario	cod. uso	cod. uso	categoria	settecategoria	tariffa fissa	tariffa variabile	1^ rid./ mag.	2^ rid./ mag.	3^ rid./ mag.	totale immobili	totale immobili principali	totale immobili accessori	totale superficie	HLISNRI
1	0					0	0				1,00	1,00	0	59,00	1
2	0			Uso dom estico		0	0				1.449,00	1.133,00	316,00	123.686,00	2
3	0			Uso non domestic o		0	0				85,00	85,00	0	5.667,00	3





COMUNE DI AGOSTA

CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE
Via San Martino, 4 – 00020 Agosta (RM)

Prot 16/20.1.25

Prot. N. 247

Al Nucleo di Valutazione / OIV
del Comune di Arsoli

OGGETTO: Invio rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nell'anno 2024– articolo 36, comma 3, del d.lgs. 165/2001 e e all'articolo 1, commi 39 e 40, della Legge n. 190/2012.

Come previsto dalla normativa in oggetto ed in base alle apposite istruzioni fornite dal Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione con direttiva del 16 febbraio 2010, di seguito si fornisce il rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate dal Comune di Agosta nell'anno 2024.

SITUAZIONE DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DELL'ENTE AL

31/12/2024

TIPOLOGIA DI PERSONALE	Dotazione organica dell'Ente al 31/12/2024 A	Personale in servizio al 31/12/2024 B	Disponibilità di posto C
DIRIGENTI			
TOTALE ORGANICI PERSONALE			
DIRIGENZIALE (a)			
FUNZIONARIO E.Q.			
ISTRUTTORE	3	3	
OPERATORE ESPERTO	1	1	

totale organici personale non Dirigenziale			
--	--	--	--

INFORMAZIONI SULL'ATTO CHE CONTIENE LA DOTAZIONE ORGANICA INDICATA
Tipologia di atto
Deliberazione di Giunta comunale n. 9 del 15/02/2023

ADEMPIENTI IN MATERIA DI PROGRAMMAZIONE E FINANZA PUBBLICA

	SI/NO
Rispetto del Patto di Stabilità – anno 2023	si
Rispetto dell'obbligo di riduzione tendenziale della spesa di personale previsto dall'art. 1, comma 557, della legge 296/2006 e s.m.i.	si
Rispetto del contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 (art. 1, comma 557- <i>quater</i> della legge 296/2006 e s.m.i.)	si
Rispetto del limite che la spesa sostenuta nel 2017 per il personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa e per contratti di formazione-lavoro, altri rapporti formativi, somministrazione di lavoro ovvero lavoro accessorio (con l'esclusione della spesa sostenuta per il conferimento di incarichi di cui all'art. 110, comma 1, del TUEL) non sia superiore alla spesa sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009	si
È stata effettuata la ricognizione annuale sulla presenza di eventuali situazioni di soprannumero o comunque di eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, prevista dall'art. 33 del d.lgs. 165/2001, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, dello stesso decreto	si
È stata adottata la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni in linea con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale (articolo 6, del d.lgs 165/2001), con contestuale valutazione della consistenza ed eventuale variazione delle dotazioni organiche, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative, nonché, ove risulti necessario, a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni (articolo 6, del d.lgs. 165/2001).	si



È stato approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità di cui all'articolo 48, comma 1, del d.lgs. 11 aprile 2006 n. 198 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246"	si
---	----

RIEPILOGO TIPOLOGIE CONTRATTI UTILIZZATI NEL 2024

Tipologie contrattuali utilizzate nel 2024	N. contratti
Contratti di lavoro subordinato a tempo determinato sottoscritti per figure non dirigenziali	zero
Incarichi dirigenziali a tempo determinato	zero
Collaborazioni coordinate e continuative	zero
Contratti di formazione lavoro	zero
Contratti di servizio per la somministrazione di lavoro	zero
Prestatori di lavoro accessorio	zero
Accordi di utilizzazione dei lavoratori socialmente utili	zero

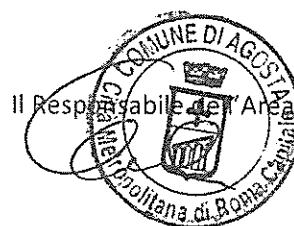
SCHEDE CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Scheda n. _____

Soggetto	Codice fiscale	Sesso:
SIMEONI SILVIA	SMNSLV70A47H501Q	F
Tipologia Contratto.	Tempo DETERMINATO	
Termini temporali del contratto	Inizio contratto: 01/05/2024	Fine contratto: 30/04/2025
Termini temporali del contratto riferito solo all'attività svolta durante il 2024	Inizio attività: 01/05/2024	Fine attività: 30/12/2024
Categoria di inquadramento	<input checked="" type="checkbox"/> cat. D <input type="checkbox"/> cat. C <input type="checkbox"/> cat. B <input type="checkbox"/> cat. A	
Il contratto è stato previsto nella vigente programmazione triennale dei fabbisogni	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No	

<p>Indicare la tipologia di causale che ha determinato il conferito del contratto a tempo determinato</p>	<p><input type="checkbox"/> Causale di carattere tecnico</p> <p><input type="checkbox"/> Causale di carattere sostitutivo</p> <p><input type="checkbox"/> Causale di carattere organizzativo</p> <p><input type="checkbox"/> Causale di carattere produttivo</p> <p><input type="checkbox"/> Diretta Collaborazione</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p>
<p>Indicare se il contratto a cui si fa riferimento:</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Non è stato preceduto da altri contratti di lavoro flessibili con la stessa Amministrazione</p> <p><input type="checkbox"/> È stato preceduto da altri contratti di lavoro flessibili con la stessa Amministrazione</p> <p><input type="checkbox"/> È un rinnovo di un contratto precedente</p> <p><input type="checkbox"/> È una proroga di un contratto precedente</p>
<p>Indicare la tipologia di procedura adottata per individuare il personale a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Procedura concorsuale pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Chiamata diretta</p> <p><input type="checkbox"/> Chiamata numerica di personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56 per le qualifiche corrispondenti</p>
<p>Se procedura concorsuale Indicare i riferimenti della pubblicazione del Bando o dell'Avviso di concorso</p>	<p>Provvedimento:</p> <p><input type="checkbox"/> Pubblicato sulla Gazzetta ufficiale</p> <p><input type="checkbox"/> Pubblicato sul sito istituzionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p><input type="checkbox"/> Non Pubblicato</p>

A disposizione per ogni eventuale chiarimento, si coglie l'occasione per porgere cordiali saluti.



Il Responsabile dell'Area





COMUNE DI ROVIANO

Città metropolitana di Roma capitale

Al Nucleo di Valutazione - ONV
dell'Unione Medianiense

OGGETTO: Invio rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nell'anno 2024 articolo 36, comma 3, del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni.

Come previsto dalla normativa in oggetto ed in base alle apposite istruzioni fornite dal Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione con direttiva del 16 febbraio 2010, di seguito si fornisce il rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate dal Comune di Roviano nell'anno 2024

SITUAZIONE DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DELL'ENTE AL 31/12/2024

TIPOLOGIA DI PERSONALE	Dotazione organica dell'Ente al 31/12/2022 A	Personale in servizio al 31/12/2024 B	Disponibilità di posto C
DIRIGENTI	/	/	/
TOTALE ORGANICI PERSONALE DIRIGENZIALE (a)			
Categoria D	4	3	1
Categoria C	6	1	5
Categoria B	4	2	2
Categoria A	2	1	2
totale organici personale non Dirigenziale	16	6	10

INFORMAZIONI SULL'ATTO CHE CONTIENE LA DOTAZIONE ORGANICA INDICATA

Tipologia di atto

Deliberazione di Giunta comunale n. 32 del 05/06/2017

ADEMPIENTI IN MATERIA DI PROGRAMMAZIONE E FINANZA PUBBLICA

	SI/NO
Rispetto del Patto di Stabilità – anno 2024	n.a
Rispetto dell'obbligo di riduzione tendenziale della spesa di personale previsto dall'art. 1 comma 557, della legge 296/2006 e s.m.i.	SI
Rispetto del contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 (art. 1, comma 557- <i>quater</i> della legge 296/2006 e s.m.i.)	SI
Rispetto del limite che la spesa sostenuta nel 2020 per il personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa e per contratti di formazione-lavoro, altri rapporti formativi, somministrazione di lavoro ovvero lavoro accessorio	SI

Comune di Roviano Piazza della Repubblica 4 00027 Roviano (RM) - C.F. 86001730586

P.IVA 02145921009 pec: comuneroviano@pec.it

Tel 0774 903143 tel fax 0774 903008 e-mail: rovianocomune@tiscali.it





COMUNE DI ROVIANO

Città metropolitana di Roma capitale

(con l'esclusione della spesa sostenuta per il conferimento di incarichi di cui all'art. 110 comma 1. del TUEL) non sia superiore alla spesa sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009	SI
È stata effettuata la ricognizione annuale sulla presenza di eventuali situazioni di soprannumero o comunque di eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, prevista dall'art. 33 del d.lgs. 165/2001 anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6 comma 1, terzo e quarto periodo, dello stesso decreto	SI
È stata adottata la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni in linea con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale (articolo 6, del d.lgs. 165/2001), con contestuale valutazione della consistenza ed eventuale variazione delle dotazioni organiche, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative nonché, ove risulti necessario, a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni (articolo 6 del d.lgs. 165/2001).	SI
È stato approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità di cui all'articolo 48, comma 1 del d.lgs. 11 aprile 2006 n. 198 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246"	SI

RIEPILOGO TIPOLOGIE CONTRATTI UTILIZZATI NEL 2024

Tipologie contrattuali utilizzate nel 2024	N. contratti
Contratti di lavoro subordinato a tempo determinato sottoscritti per figure non dirigenziali	
Incarichi dirigenziali a tempo determinato	
Collaborazioni coordinate e continuative	
Contratti di formazione lavoro	1
Contratti di servizio per la somministrazione di lavoro	
Prestatori di lavoro accessorio	
Accordi di utilizzazione dei lavoratori socialmente utili	

SCHEDE CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

NON PRESENTE LA TIPOLOGIA

A disposizione per ogni eventuale chiarimento, si coglie l'occasione per porgere cordiali saluti

Il Responsabile del Servizio
Aleandra Daniela



P. 28 / 5-2-25

COMUNE DI VIVARO ROMANO
(CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE)

Via Mastro Lavinio 5 - 00020
Tel. 0774/923002 - Fax 0774/923135

E-MAIL vivaroromano@libero.it
PEC vivaroromano@pec.it

C.F. 86001550580
P.IVA 02145891004

Prot. n. ____ del

A mezzo Pec:

medaniene@actaliscertymail.it

All'Unione Comuni Medaniene

Organismo Individuale Valutazione

OGGETTO: Invio rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nell'anno 2024. Articolo 36, comma 3, del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni.

A riscontro della Vostra nota riguardante l'argomento in oggetto, come previsto dalla normativa in oggetto ed in base alle apposite istruzioni fornite dal Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione con direttiva del 16 febbraio 2010, di seguito si fornisce il rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate dal Comune di Vivaro Romano nell'anno 2024.

SITUAZIONE DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DELL'ENTE AL 31/12/2024

TIPOLOGIA DI PERSONALE	Dotazione organica dell'Ente al 31/12/2024 A	Personale in servizio al 31/12/2024 B	Disponibilità di posto C
DIRIGENTI	1	1	xx
TOTALE ORGANICI PERSONALE	8	8	xx
DIRIGENZIALE (a)	1 (Segretario comunale in convenzione al 25% fino al 15.09.2024 e dal 16.09.2024 a scavalco)	1 (Segretario comunale in convenzione al 25% fino al 15.09.2024 e dal 16.09.2024 a scavalco)	xx
Categoria D	3 (1 tempo determinato part-time 18 ore – art. 110 comma 1, d.lgs. 267/2000)	3 (1 tempo determinato part-time 18 ore – art. 110 comma 1, d.lgs. 267/2000)	xx

	(1 tempo indeterminato part-time 28 ore)	(1 tempo indeterminato part-time 28 ore)	
Categoria C	2 (1 tempo determinato part-time 4 ore ex art.1, comma 557, L..311/2004) (1 tempo determinato part-time 12 ore ex art.1, comma 557, L..311/2004)	2 (1 tempo determinato part-time 4 ore ex art.1, comma 557, L..311/2004) (1 tempo determinato part-time 12 ore ex art.1, comma 557, L..311/2004)	xx
Categoria B	2 (1 Tempo indeterminato full-time) (1 Tempo determinato part-time 16 ore)	2 (Tempo indeterminato full-time) (1 Tempo determinato part-time 16 ore)	xx
Categoria A	1 (Tempo indeterminato full-time)	1 (Tempo indeterminato full-time)	xx
totale organici personale non Dirigenziale	8	8	xx

ADEMPIENTI IN MATERIA DI PROGRAMMAZIONE E FINANZA PUBBLICA

	SI/NO
Rispetto del Patto di Stabilità – anno 2024	Non soggetto
Rispetto dell’obbligo di riduzione tendenziale della spesa di personale previsto dall’art. 1, comma 557, della legge 296/2006 e s.m.i.	sì
Rispetto del contenimento delle spese di personale con riferimento al valore dell’anno 2008 (art. 1, comma 562, della Legge n. 296/2006 e s.m.i.)	sì
Rispetto del limite che la spesa sostenuta nel 2017 per il personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa e per contratti di formazione-lavoro, altri rapporti formativi, somministrazione di lavoro ovvero lavoro accessorio (con l’esclusione della spesa sostenuta per il conferimento di incarichi di cui all’art. 110, comma 1, del TUEL) non sia superiore alla spesa sostenuta per le rispettive finalità nell’anno 2009	sì

È stata effettuata la ricognizione annuale sulla presenza di eventuali situazioni di soprannumero o comunque di eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, prevista dell'art. 33 del d.lgs. 165/2001, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, dello stesso decreto	sì
È stata adottata la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni in linea con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale (articolo 6, del d.lgs. 165/2001), con contestuale valutazione della consistenza ed eventuale variazione delle dotazioni organiche, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative, nonché, ove risulti necessario, a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni (articolo 6, del d.lgs. 165/2001).	sì
È stato approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità di cui all'articolo 48, comma 1, del d.lgs. 11 aprile 2006 n. 198 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246"	sì

RIEPILOGO TIPOLOGIE CONTRATTI UTILIZZATI NEL 2024

Tipologie contrattuali utilizzate nel 2023	N. contratti
Contratti di lavoro subordinato a tempo determinato sottoscritti per figure non dirigenziali	4 (quattro)
Incarichi dirigenziali a tempo determinato	xxxx
Collaborazioni coordinate e continuative	xxxx
Contratti di formazione lavoro	xxxx
Contratti di servizio per la somministrazione di lavoro	xxxx
Prestatori di lavoro accessorio	xxxx
Accordi di utilizzazione dei lavoratori socialmente utili	xxxx

SCHEDE CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO.

Scheda n. 01

Soggetto Testi Alessandro	Codice fiscale TSTLSN79E02L182Q	Sesso: M
Tipologia Contratto.	Tempo DETERMINATO, ai sensi art. 110 comma 1 del D.Lgs 267/2000	
Termini temporali del contratto	Inizio contratto: 09/06/2023	Fine contratto: 29/12/2024
Termini temporali del contratto riferito solo all'attività svolta durante il 2019	Inizio attività:	Fine attività:
Categoria di inquadramento	Categoria D, Posizione Economica D1	
Il contratto è stato previsto nella vigente programmazione triennale dei fabbisogni?	Si previsto nel Fabbisogno Triennale del Personale	
Indicare la tipologia di causale che ha determinato il conferimento del contratto a tempo determinato	Causale di carattere organizzativo	
Il contratto a cui si fa riferimento:	Non è stato preceduto da altri contratti di lavoro flessibile con la stessa Amministrazione	
Indicare la tipologia di procedura adottata per individuare il personale a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato	Selezione pubblica mediante avviso	
Se procedura concorsuale Indicare i riferimenti della pubblicazione del Bando o dell'Avviso di concorso	Provvedimento: Pubblicato sul sito istituzionale	

Scheda n. 02

Soggetto Pompei Rossana	Codice fiscale PMPRSN73P60L182K	Sesso: F
Tipologia Contratto.	Tempo DETERMINATO, ai sensi ex art.1, comma 557, L. 311/2004	
Termini temporali del contratto	Inizio contratto: 19.06.2021	Fine contratto: 31.12.2024
Termini temporali del contratto riferito solo all'attività svolta durante il 2019	Inizio attività:	Fine attività:
Categoria di inquadramento	Categoria C, Posizione Economica C2	
Il contratto è stato previsto nella vigente programmazione triennale dei fabbisogni?	Si previsto nel Fabbisogno Triennale del Personale	
Indicare la tipologia di causale che ha determinato il conferito del contratto a tempo determinato	Causale di carattere organizzativo	
Indicare se il contratto a cui si fa riferimento:	Non è stato preceduto da altri contratti di lavoro flessibili con la stessa Amministrazione	
Indicare la tipologia di procedura adottata per individuare il personale a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato	Mediante autorizzazione, ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. ed ex art.1, comma 557, L. 311/2004.	
Se procedura concorsuale Indicare i riferimenti della pubblicazione del Bando o dell'Avviso di concorso	Provvedimento: Accordo tra Pubbliche Amministrazioni	

Scheda n. 03

Soggetto La Rocca Federico	Codice fiscale LRCFRC76R24H501Z	Sesso: M
Tipologia Contratto.	Tempo DETERMINATO, ai sensi ex art.1, comma 557, L. 311/2004	
Termini temporali del contratto	Inizio contratto: 01.07.2021	Fine contratto: 31.12.2024
Termini temporali del contratto riferito solo all'attività svolta durante il 2019	Inizio attività:	Fine attività:
Categoria di inquadramento	Categoria C, Posizione Economica C2	
Il contratto è stato previsto nella vigente programmazione triennale dei fabbisogni?	Si previsto nel Fabbisogno Triennale del Personale	
Indicare la tipologia di causale che ha determinato il conferito del contratto a tempo determinato	Causale di carattere organizzativo	
Indicare se il contratto a cui si fa riferimento:	E' stato preceduto da altri contratti di lavoro flessibile con la stessa Amministrazione	
Indicare la tipologia di procedura adottata per individuare il personale a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato	Mediante autorizzazione, ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. ed ex art.1, comma 557, L. 311/2004.	
Se procedura concorsuale Indicare i riferimenti della pubblicazione del Bando o dell'Avviso di concorso	Provvedimento: Accordo tra Pubbliche Amministrazioni	

Scheda n. 04

Soggetto Danese Alberto	Codice fiscale DNSLRT64P01A515P	Sesso: M
Tipologia Contratto.	Tempo DETERMINATO, ai sensi art. 16 della Legge 56/1987	
Termini temporali del contratto	Inizio contratto: 08.07.2022	Fine contratto: 31.12.2024
Termini temporali del contratto riferito solo all'attività svolta durante il 2019	Inizio attività:	Fine attività:
Categoria di inquadramento	Categoria B, Posizione Economica B1	
Il contratto è stato previsto nella vigente programmazione triennale dei fabbisogni?	Si previsto nel Fabbisogno Triennale del Personale	
Indicare la tipologia di causale che ha determinato il conferito del contratto a tempo determinato	Causale di carattere organizzativo	
Indicare se il contratto a cui si fa riferimento:	Non è stato preceduto da altri contratti di lavoro flessibile con la stessa Amministrazione	
Indicare la tipologia di procedura adottata per individuare il personale a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato	Mediante avviamento degli iscritti al Centro per l'Impiego, ai sensi art. 16 della Legge 56/1987.	
Se procedura concorsuale Indicare i riferimenti della pubblicazione del Bando o dell'Avviso di concorso	Provvedimento: Pubblicato sul sito istituzionale	

Si resta a disposizione per ogni eventuale chiarimento, si coglie l'occasione per porgere cordiali saluti.

Avv. Stefania Fiducia
Segretario Comunale

STEFANIA
FIDUCIA
31.01.2025
17:01:03
GMT+02:00



PEC Unione Medaniene

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
Inviato: martedì 28 gennaio 2025 15:01
A: medaniene@actaliscertymail.it
Oggetto: CONSEGNA: trasmissione partecipate
Allegati: daticert.xml; postacert.eml (74,7 KB)
Firmato da: posta-certificata@pec.aruba.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 28/01/2025 alle ore 15:00:55 (+0100) il messaggio "trasmissione partecipate" proveniente da "medaniene@actaliscertymail.it" ed indirizzato a "urp@corcontecert.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec210312.20250128150054.219682.938.1.57@pec.aruba.it

