

Decreto n. 25 del 18.10.2019

Conferimento titolarita' Posizione Organizzativa Servizio Finanziario alla Rag. Marilena Amici

II PRESIDENTE

Richiamato l'articolo 13 del CCNL concernente il personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 che recita "... 1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum. 2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B; b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nella categoria C. 3. Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.

Richiamato l'art.15 del CCNL concernente il personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, che testualmente recita "... 1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa...[...] 4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

Visto L'art. 50, comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;

Visto l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;

Visto l'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Preso atto che con Deliberazione Giunta Comunale n° 15 del 13.09.2019, a seguito di informativa ai



sindacati ai sensi D.Lgs 165/2001 e CCNLL Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018, è stato approvato il “Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle Posizioni Organizzative”;

Considerato a seguito dell’approvazione del “*Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative*” sono stati trasmessi con nota protocollo n. 365 del 19.09.2019, all’ OIV di questo Ente gli atti organizzativi di macrostruttura, il numero di dipendenti in servizio presso ciascun’area, il budget gestito da ciascun settore ed il Regolamento predetto, affinché provvedesse ad analizzare la situazione organizzativa dell’Ente, procedendo alla pesatura delle Posizioni Organizzative, in coerenza con i compiti regolarmente attribuiti all’organismo e con la metodologia attualmente vigente per la pesatura;

Considerato che L’art. 13 del Contratto Collettivo Funzioni Locali del 21.05.2018 a proposito delle posizioni organizzative stabilisce: “...*Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D...*”;

Considerato che l’articolo 14 del Contratto Collettivo Funzioni Locali del 21.05.2018 al comma 1 recita testualmente “... *Gli incarichi relativi all’area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità...*”;

Atteso che il CCNL funzioni locali del 21/5/2018, ha disciplinato l’area delle posizioni organizzative prevedendo, all’art 17, che, negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l’ordinamento organizzativo dell’Ente, sono titolari delle posizioni organizzative;

Ricordato che l’Unione non ha dipendenti di ruolo, pertanto ai fini del relativo funzionamento dei propri uffici è necessario usufruire di dipendenti in servizio presso altri Enti locali;

Visto il Decreto n. 07 del 10.06.2019 con la quale e’ stata nominata Responsabile del Servizio Economico Finanziario dell’Unione dei Comuni MedAniene per il triennio 2019/2022 a far data dal 01.08.2019, ai sensi dell’art. 1 – comma 557 - della legge 311/2004 prevede che “ *I Comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, i consorzi tra enti locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le comunità montane e le unioni di comuni possono servirsi dell’attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall’amministrazione di provenienza*”;

Preso atto della nota del 10.10.2019 pervenuta dall’Organismo Individuale di Valutazione (OIV) dell’Unione dei Comuni MedAniene, con la quale trasmette la graduazione delle Posizioni Organizzative dell’Ente, acquisita al prot. n. 389 del 10.10.2019, redatta ai sensi del Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle Posizioni Organizzative”, approvato con delibera di Giunta Unitaria 15 del 18.10.2019;

Vista la deliberazione Giunta Unitaria del 18.10.2019, con la quale si è proceduto all’approvazione della graduazione delle Posizioni Organizzative trasmesse dall’Organismo Individuale di Valutazione (OIV) con nota acquisita al prot. n. 389 del 10.10.2019;

Ritenuto di revocare il Decreto del VicePresidente dell’Unione n.07 del 10.06.2019, al fine di poter attribuire l’indennità di posizione a seguito della graduazione della Posizione Organizzativa effettuata dall’OIV di seguito indicato;

Considerata la necessità di riaffidare la Responsabilità dell’Area Finanziaria alla Rag. Marilena Amici per ore 09 settimanali, con decorrenza immediata e fino al 31.07.2022, ai sensi dell’art. 109, comma 2, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, i compiti, compresa l’adozione degli atti che impegnano l’Amministrazione verso l’esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall’art. 107, commi 2 e 3, del medesimo T.U.;

Ritenuto di attribuire, a seguito della citata graduazione dell’OIV, una indennità di Posizione al Responsabile dell’Area Finanziaria Rag. Marilena Amici di €uro 7.500,00 (settemilacinquecentoeuro/00), da riproporzionare alle ore di servizio (nove ore), a decorrere dalla data del presente Decreto fino al 31.07.2022, salvo revoca anticipata, per la Responsabilità dell’Area Finanziaria per 9 ore settimanali;

Visto:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni; il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- lo Statuto Unitario;
- il D.Lgs n. 33/2013;
- il D.Lgs n. 39/2013;

DECRETA

1. **Le premesse** sono parte integrante del presente provvedimento e si intendono integralmente riportate e trascritte;
2. **Di revocare**, per le motivazioni in premessa, il Decreto del Presidente n. 07 del 10.06.2019;
3. **Di confermare e conferire**, alla Rag. Marilena Amici, ascritto alla cat. D del vigente CCNL, per 9 ore settimanali, con decorrenza immediata e fino al 31.07.2022, salvo revoca anticipata, la Posizione Organizzativa attinente la Responsabilita’ Area Finanziaria dell’Unione dei Comuni MedAniene con e le relative competenze dei servizi e procedimenti, compresa l’adozione degli atti che impegnano l’Amministrazione verso l’esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall’art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
4. **Di prendere atto** della nota dell’Organismo Individuale di valutazione dell’Unione dei Comuni MedAniene, con la quale trasmette la graduazione delle Posizioni Organizzative dell’Ente, acquisita al prot. n. 389 del 10.10.2019, redatta ai sensi del Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle Posizioni Organizzative”, approvato con delibera di Giunta Unitaria 15 del 18.10.2019;
5. **Di attribuire**, ai sensi dell’articolo 14 comma 1 del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro, Comparto Funzioni Locali, del 21.05.2018, l’indennità di Posizione Organizzativa alla Rag. Marilena Amici in € 7.500,00 (settemilacinquecentoeuro/00), con decorrenza dal presente Decreto e fino a revoca e comunque non oltre il 31.07.2022, l’indennità di posizione, graduata dall’OIV in € 7.500,00 (settemilacinquecentoeuro/00) annui, da riproporzionarsi in base alle ore di servizio presso l’Unione ad oggi ore 09 settimanali;
6. **Di affidare** alla Rag. Amici Marilena i compiti, compresa l’adozione degli atti che impegnano l’Amministrazione verso l’esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall’art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.
7. **Di notificare** il presente Decreto alla Rag. Amici Marilena;
8. **Di provvedere** alla pubblicazione del presente provvedimento all’albo pretorio del comune, nonché sul sito web istituzionale dell’Ente, nella sezione “Amministrazione Trasparente

IL PRESIDENTE

PALMA GIANCARLO



[Handwritten signature of Palma Giancarlo]

PER RICEVUTA



ACCETTAZIONE
[Handwritten signature]